

## ECONOMIA

LA FORMAZIONE ON DEMAND DELL'ACADEMY

# Its Tam top in classifica “Aumentiamo i corsi”

Fra i primi istituti post diploma in Italia, garantisce un posto di lavoro qualificato al termine degli studi

PAOLA GUABELLO

Quanto valgono formazione e competenze per entrare nel mondo del lavoro? Il Biellese, terra di saper fare e di cultura soprattutto in campo del tessile, conosce bene il problema e offre corsi post diploma (Its Tam), Academy che formano in pochi mesi operai specializzati pronti a entrare in reparto e percorsi professionali che nell'85% dei casi e oltre portano al contratto di lavoro.

«E i riconoscimenti lo confermano - spiega Pier Francesco Corcione, presidente dell'Its Tam di Città studi -. Su 107 istituti in Italia, Biella ha recuperato in classifica. Da un paio d'anni veniamo regolarmente premiati con finanziamenti da investire sulle strutture e nei laboratori».

L'Its Tam, che insegna i segreti della filiera produttiva e della moda, oggi si trova infatti ai primissimi posti, pronto a fare un salto di qualità notevole. Il 15 marzo saranno le classifiche nazionali a rendere trasparente la sua posizione.

«I nostri tre corsi attuali, quest'anno verranno portati a 5 secondo le direttive del ministero e grazie al recovery fund dedicato agli Its - prosegue Corcione -. Siamo entrati a far parte del comitato di coordinamento come rappresentanti della filiera tessile, dove si sta appunto ragionando per un potenziamento esponenziale di questo tipo di insegnamento. I primi risultati si vedranno già nell'anno scolastico 21/22 e quindi nel prossimo futuro».

Oggi sono 147 gli iscritti all'Its Tam, numero destinato a raddoppiare entro due anni. Gli investimenti sono concentrati sui laboratori di Magno-novolo con un impianto di Industria 4.0 che vede il diretto coinvolgimento del Poilitecn-

**85%**  
gli occupati  
che escono dai corsi  
post diploma  
dedicati al tessile moda

**5**  
indirizzi  
L'anno scolastico 21/22  
all'Its cresce di due  
nuovi corsi sui 3 attivi

**106**  
tecnici specializzati  
Dal 2019 l'Academy  
soddisfa le necessità  
delle aziende biellesi

co di Torino e l'auspicata collaborazione di Cnr e Pointex. «La pandemia non ha influito sui collocamenti - conclude il presidente -. Eccetto rari casi abbiamo piazzato quasi tutti gli iscritti usciti nel 2020».

L'Academy

Nel 2018, sempre nel campus di corso Pella, è stato avviato anche il progetto Academy, un innovativo modello formativo per aspiranti tecnici del settore tessile, unico in Italia, ideato con le principali aziende del territorio (I lanifici Ermenegildo Zegna, Loro Piana, Reda e Vitale Barberis Canonico) e la partecipazione di Unione Industriale e Fondazione Cassa di Risparmio.

Il progetto agevola l'inserimento immediato e rapido in stabilimento di tecnici che dif-

ficilmente si riescono a reperire. Offre una formazione che risponde direttamente a specifiche esigenze aziendali espresse «on demand», con cicli brevi e pratici di 250-300 ore tra lezioni in aula e attività in reparto. Così nel corso 2019 sono stati attivati fra gli altri corsi per chimico tintore, controllo qualità, rammento, innovation manager; l'anno della pandemia, che ha completamente ridisegnato le necessità delle imprese, si è orientato invece su specializzazioni verticali elevate per figure che già erano impiegate in azienda oltre a moduli più generici sui processi di lavoro, produttività e competitività del tessuto industriale.

«Quest'anno siamo concentrati su sostenibilità 2.0, digital transformation e industrial internet of things, processi di ricerca e sviluppo e gestione delle risorse umane ai tempi della crisi - spiega il coordinatore Davide Dellarole -. Dall'inizio dell'attività l'Academy ha ospitato 106 studenti, dei quali l'88% ha trovato impiego al termine del percorso formativo. Contiamo, nel 2021, di avere altri 60 allievi, anche grazie alla collaborazione con Uib sul bando Nuove competenze Anpal che permette alle imprese di investire in formazione dei propri dipendenti».

Città Studi organizza inoltre corsi dell'Obbligo istruzione per giovani dai 14 ai 24 anni. Si rivolge a giovani e adulti disoccupati e propone apprendistato e formazione continua individuale. In totale più di 250 offerte per oltre 2.000 studenti. In collaborazione con Sita Academy di Treviso offre anche un catalogo di 200 corsi nel campo della sicurezza sul lavoro frequentati in un anno da più di 1.700 persone. —



L'Its Tessile Abbigliamento Moda aumenterà i corsi nell'anno scolastico 21/22

PORTE APERTE A 10 GIOVANI TALENTI

## Robinson forma tecnici “su misura” nei laboratori hi-tech dell'azienda

Applicazioni di software in cloud, app e business intelligence, linguaggi Java, .Net, C++ e nuove piattaforme di sviluppo avanzato. Su queste basi nasce la Robinson Academy, iniziativa realizzata con un finanziamento di Fondimpresa e aperta a chi è in cerca di un ruolo importante nel mondo del lavoro.

L'azienda di Vigliano specializzata nel settore Information technology e da sempre impegnata a creare al proprio interno i tecnici per sviluppare la struttura, dopo le positive collaborazioni di Alternanza Scuola Lavoro ha deciso di creare una propria «scuola» per formare figure professionali e individuare, fra i migliori partecipanti, le risorse da inserire in azienda.

Il percorso di formazione e di introduzione al lavoro ha la durata di 4 mesi (tra aprile e luglio); è gratuito e rivolto a diplomati e laureati (o laureandi) con una autentica passione per l'informatica applicata e la volontà di acquisire le competenze specifiche. La mattinata sarà dedicata alle lezioni specifiche e il pomeriggio ai laboratori: tutte le attività saranno sviluppate in training on the job, nella sede di Vigliano e sono previste borse di studio per i migliori risultati.

«Il nostro obiettivo - spiega Franco Borlo, ad di Robinson - è quello di incrementa-

re la nostra struttura con giovani del territorio, per risolvere i problemi reali che hanno le aziende nostre clienti. Per questo motivo la formazione verte su digitalizzazione dei processi aziendali e temi applicativi. Ma non solo, in azienda il percorso si completa con le soft-skills per creare il valore di impresa. Robinson considera la formazione puro mezzo, mentre il fine rimane valorizzare i giovani talenti e far crescere la struttura».

Sarà attivata una selezione di un massimo di 10 partecipanti. Invio del Cv (academy@robinson.it) entro il 18 marzo. P. G. —

FOTOGRAFIA: M. P. G.